



ISTITUTO COMPRENSIVO "SAN GIROLAMO"

Venezia, Cannaregio 3022/A, CAP 30121 Tel. 041 717336 – fax 041 721789

e – mail veic84200t@istruzione.it

Codice Scuola VEIC84200T

VENEZIA

Com. n. 114 /COMUNE

Venezia, 16.05.2011

AL DIRETTORE SGA
AL PERSONALE AMMINISTRATIVO
AL PERSONALE DOCENTE
AL PERSONALE COLLABORATORE SCOLASTICO
ALL'ALBO DELLE SEDI SCOLASTICHE

Oggetto: Codici disciplinari, provvedimenti disciplinari, attribuzioni di poteri disciplinari al Dirigente.

Richiamando e rinnovando il Comunicato n. 68 COMUNE del 25.01.2010 si mette a disposizione il codice disciplinare del personale docente e A.T.A. costituito da:

- ALLEGATO 1: Codice di comportamento (D.M. 28-11-2000), allegato n.2 al CCNL 2006-2009;
- ALLEGATO 2: Artt. N. 492/501 D.Lgs. 297/94 (Testo Unico) – sanzioni disciplinari personale docente a tempo indeterminato;
- ALLEGATO 3: Artt. N. 535/540 D.Lgs. 297/94 (Testo Unico) – sanzioni disciplinari docenti a tempo determinato
- Allegato 4: CCNL 2006 – Personale A.T.A. – Codice Disciplinare - SANZIONI e Procedure disciplinari; articoli da 91 al 97 del CCNL vigente relative relativi a:
 - Obblighi dei dipendenti – art. 92;
 - Sanzioni e procedure disciplinari – art. 93;
 - Competenze – art. 94;
 - Codice Disciplinare – art. 95;
 - Ecc.
- ALLEGATO 5: DECRETO LEGISLATIVO 27 ottobre 2009, n. 150 - articoli 68 e 69; con essi si riscrive il procedimento disciplinare e i poteri del Dirigente nello stesso.

Si ricorda che l'art. 68 del citato D.Lvo 27 ottobre 2009, n. 150 attribuisce al Dirigente la competenza nei procedimenti disciplinari fino alla sospensione dalle funzioni e dallo stipendio fino a 10 giorni.

Le controversie relative al procedimento e alle sanzioni sono attribuite al giudice ordinario, ai sensi dell'articolo 63 del decreto legislativo n. 165 del 2001, così come richiamato dall' articolo 67 del decreto legislativo n. 150 del 2009.

Per facilitare l'apprezzamento delle problematiche introdotte dal giorno 15.11. 2009, data da cui è vigente il decreto legislativo di cui all'oggetto, si propone una sintesi del nuovo campo di competenze con le tabelle illustrative seguenti:

PERSONALE ATA – SITUAZIONE PRECEDENTE – CCNL 2006/09	
COMPETENZE DEL DIRIGENTE SCOLASTICO	COMPETENZA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO REGIONALE
Rimprovero verbale	Sospensione dalle funzioni e dallo stipendio fino a 10 giorni
Rimprovero Scritto	Licenziamento con preavviso
Multa di importo pari a quattro ore di stipendio	Licenziamento senza preavviso

PERSONALE ATA – PREVISIONE DETERMINATA DAL D.Lvo 150/2009	
COMPETENZE DEL DIRIGENTE SCOLASTICO	COMPETENZA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO REGIONALE
Rimprovero verbale	Licenziamento con preavviso
Rimprovero Scritto	Licenziamento senza preavviso
Multa di importo pari a quattro ore di stipendio	
Sospensione dalle funzioni e dallo stipendio fino a 10 giorni	

PERSONALE DOCENTE

PERSONALE DOCENTE – PREVISIONI DI CUI AGLI ARTT. DA 492 A 503 DEL T.U. d.Lvo 297/1994 e successive modifiche e integrazioni	
COMPETENZE DEL DIRIGENTE SCOLASTICO	COMPETENZA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO REGIONALE
Rimprovero Scritto	Censura
	Sospensione dall'insegnamento con privazione del trattamento economico fino ad un mese
	Sospensione dall'insegnamento con privazione del trattamento economico fino a mesi 6
	Destituzione

PERSONALE DOCENTE – PREVISIONE DETERMINATA DAL D.Lvo 150/2009	
COMPETENZE DEL DIRIGENTE SCOLASTICO	COMPETENZA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO REGIONALE
Rimprovero Scritto	Sospensione dall'insegnamento con privazione del trattamento economico da 11 giorni fino a mesi 1
Censura	Sospensione dall'insegnamento con privazione del trattamento economico fino a mesi 6
Sospensione dall'insegnamento con privazione del trattamento economico fino a giorni 10	Destituzione



IL DIRIGENTE SCOLASTICO

prof. Alberto Solasin